

Projekt

z dnia 19 sierpnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XLIX..2026
RADY MIEJSKIEJ W OŻAROWIE**

z dnia 19 sierpnia 2026 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ożarów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy **Rada Miejska w Ożarowie uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ożarów, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ożarowa.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XLIII/286/2021 z dnia 20 października 2021 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ożarów.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Ożarowie

Halina Dragan

Załącznik do uchwały nr XLIX..2026
Rady Miejskiej w Ożarowie
z dnia 19 sierpnia 2026 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy
Ożarów**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1.

Regulamin określa wysokość stawek , szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego
3. dodatku funkcyjnego
4. dodatku za warunki pracy
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw 6. wpłaty dodatkowej na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowanej przez pracodawcę

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2.

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1-4 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Podejmowanie działań wpływających na bezpieczeństwo uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli.
2. Systematyczne osiąganie wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych.
3. Systematyczne przygotowanie uczniów do konkursów na najwyższym szczeblu, zdobywanie tytułu laureata i finalisty.
4. Prowadzenie zajęć innowacyjnych cieszących się popularnością wśród uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli z uwzględnieniem ich możliwości.
5. Prowadzenie samorządu szkolnego i organizacji uczniowskich.
6. Pisanie, prowadzenie projektów dla uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli. 7. Projektowanie i prowadzenie przez cały rok pedagogizacji rodziców przynoszącej efekty.
8. Kierowanie pracą zespołów przedmiotowych i innych rady pedagogicznej.
9. Dzielenie się wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami poprzez prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych, aktywne prowadzenie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.
10. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie dydaktycznym i wychowawczym.
11. Promowanie szkoły i przedszkola w środowisku.

§ 4.

Fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się w ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia i wynosi na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela – 5%

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz Ożarowa w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

4. Nauczycielom dopełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługują dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi:

- a) szkoły powyżej 16 oddziałów w wysokości od 40 do 80%,
- b) szkoły do 16 oddziałów w wysokości od 30 do 60%,
- c) przedszkola powyżej 6 oddziałów w wysokości od 20 do 50%,

2) wicedyrektorowi:

- a) szkoły w wysokości od 20 do 40%,
- b) przedszkola w wysokości od 10 do 20%,

3) kierownikowi świetlicy z dożywianiem w wysokości od 5 do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkola przyznaje burmistrz a dla wicedyrektorów i dla pozostałych osób sprawujących funkcje kierownicze dyrektor szkoły i przedszkola,

§ 7.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i liceum w wysokości 350,00 zł
- 2) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w przedszkolach oraz przy szkołach w wysokości 350,00 zł na każdego nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 4 % wynagrodzenia nauczyciela nie posiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

- 4) funkcję mentora w wysokości 4 % wynagrodzenia nauczyciela nie posiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje jeden bez względu na liczbę osób odbywających staż powierzonych danemu nauczycielowi. Dodatek przysługuje nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 roku, przez okres sprawowania tej funkcji.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje jeden bez względu na liczbę osób odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela powierzonych danemu nauczycielowi.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 10.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie :

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10 % stawki godzinowej

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Ożarowa.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobowego szaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział 7. WPLATA DODATKOWA NA PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

Podmiot zatrudniający dokonuje wpłaty dodatkowej na Pracownicze Plany Kapitałowe, w wysokości 1% wynagrodzenia.

Uzasadnienie

Na podstawie [art. 18 ust. 1](#) ustawy z 25.07.2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie [art. 30 ust. 6](#) ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela w brzmieniu do 31.08.2025 r., zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.

Podjęcie powyższej uchwały ma na celu uaktualnienie zapisów uchwały z dostosowaniem do aktualnie obowiązujących przepisów prawa.